



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA**  
**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO**  
**1° ISTITUTO COMPRENSIVO MONTE SAN GIOVANNI CAMPANO**  
**Tel 0775/288628 Fax 0775/288628 e-mail [fric83300c@istruzione.it](mailto:fric83300c@istruzione.it)**  
**[fric83300c@pec.istruzione.it](mailto:fric83300c@pec.istruzione.it) - [www.montesangianniuno.it](http://www.montesangianniuno.it)**

A tutti i Docenti dell'Istituto  
LL.SS.

All'Albo e al sito web dell'Istituto  
SEDE

Al Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi  
SEDE

**DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS**  
**per la valorizzazione del merito del personale docente**  
**Legge 13 Luglio 2015, n. 107, art. 1, c. 126.**  
**Anno scolastico 2017/2018**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

VISTA la L. 13 luglio 2015, n. 107 Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti, in particolare art.1, cc. da 126 a 130;

VISTA la Nota MIUR n. 1804 del 19-04-2016 Bonus personale docente art. 1, c. 126 e segg., L. 13 luglio 2015 n. 107;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta formativa;

VISTO il Piano di Miglioramento;

VISTE le disposizioni generali, nella materia di cui trattasi, da disposizioni speciali afferenti al comparto scuola, in particolare per quel che concerne il personale docente, di cui al tenore - ex art.5, comma 11 *ter* del D.L. n.95/2012, convertito nella L. n. 135/2012 - il personale più meritevole deve essere non inferiore al 10% della rispettiva totalità, ai sensi dell'art. 19, comma 2 del D.lgs. n. 150/2009;

TENUTO CONTO dei criteri individuati dal comitato di valutazione costituito ai sensi del c. 129 della legge n. 107 del 13 luglio 2015 e deliberati all'unanimità nella seduta del 25 giugno 2016, pubblicati sul sito dell'Istituzione scolastica con nota prot. n. 4002/B-3 del 25/06/2016;

TENUTO CONTO che i criteri individuati dal comitato di valutazione costituito ai sensi del c. 129 della legge n. 107 del 13 luglio 2015 e deliberati all'unanimità nella seduta del 25 giugno 2016, pubblicati sul sito dell'Istituzione scolastica con nota prot. n. 4002/B-3 del 25/06/2016, sono stati confermati anche per l'anno scolastico 2016/2017 con deliberazione del 26/06/2017;

TENUTO CONTO che i criteri individuati dal comitato di valutazione costituito ai sensi del c. 129 della legge n. 107 del 13 luglio 2015 e deliberati all'unanimità nella seduta del 25 giugno

2016, pubblicati sul sito dell'Istituzione scolastica con nota prot. n. 4002/B-3 del 25/06/2016, sono stati confermati anche per l'anno scolastico 2017/2018 con deliberazione del 17/05/2018;

PRESO ATTO delle dichiarazioni personali, di cui alla circolare interna, prot. n. 3628/U del 29/06/2018, che i docente hanno sottoscritto, ex D.P.R. n. 445/2000 ss.mm.ii., e presentato al protocollo dell'Istituzione Scolastica entro il termine previsto del 20/07/2018;

VISTA la nota MIUR prot. n. 16048 del 03-08-2018 con la quale la Direzione Generale - Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, ha disposto l'assegnazione del fondo pari ad € 6.239,43, *lorde dipendenti*, che equivale ad € 8.279,72, *lorde Stato*, all' Istituzione scolastica I° Istituto Comprensivo di Monte San Giovanni Campano (FR) - FRIC83300C - per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per il solo a.s. 2017/2018;

ATTESO che l'assegnazione del bonus premiale rappresenta un riconoscimento ad un apprezzabile surplus di impegno professionale nelle tre macroaree/ambiti indicati nell'art. 1, comma 129, della legge 13 luglio 2015, n. 107, e non è da intendersi in alcun modo come una sorta di graduatoria tra docenti;

VISTO il D.lgs. n.33/2013, come aggiornato dal D.lgs. n. 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: *"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti"*;

VERIFICATA la presenza nell'organico d'Istituto ed in servizio di numero 64 (sessantaquattro) docenti con contratto a tempo indeterminato e di numero 12 (dodici) docenti a tempo determinato;

CONSIDERATI i criteri procedurali per l'assegnazione del *bonus* premiale indicati nella richiamata nota prot. n. 4002/B-3 del 25/06/2016;

ESAMINATE le richieste presentate dai docenti entro il termine del 20 luglio e verificate le dichiarazioni e la congruità delle schede pervenute;

IN COERENZA con le macroaree indicate nell'art. 1, comma 129, della legge 13 luglio 2015, n. 107, che di seguito si riportano:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale;

CONSIDERATO che, giusta delibera del Comitato di valutazione del 26 giugno 2017 confermata con delibera del 24 giugno 2018, l'assegnazione del bonus di cui all'art. 1, comma 127, della legge 13 luglio 2015, n. 107, è destinata al 50% dei docenti in servizio presso l'istituzione scolastica, suddiviso in due fasce di retribuzione, in servizio presso l'Istituto Comprensivo di Monte San Giovanni Campano tenendo in considerazione il numero dei docenti presenti in ogni ordine di scuola al fine di attribuire il bonus in quota proporzionale;

Informata e preso atto del parere espresso - nella seduta del 16 maggio 2018 - dalla RSU, ai sensi dell'art. 22, punto 4, lettera c/4 del CCNL 2016-2018, in vigore dal 20 aprile 2018, sui criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1, c. 127 della legge 107/2015;

VISTO il comma 127, dell'art. 1 della legge 13 luglio 2015, n. 107, in virtù del quale il Dirigente scolastico, sulla base di motivata valutazione, assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della predetta legge;

## DISPONE

limitatamente e con esclusivo riferimento all'anno scolastico 2017/2018, ai sensi del citato art.1, comma 126, della L. n. 107/2015, l' assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente a numero trentacinque insegnanti beneficiari, come da tabella allegata "Personale docente beneficiario del bonus" che forma parte integrante del presente decreto di assegnazione, non pubblicata per tutela della privacy, così ripartiti per ordine di scuola:

- Scuola dell'Infanzia, numero 7 docenti
- Scuola Primaria, numero 18 docenti
- Scuola Secondaria di I° Grado, numero 13 docenti

Le motivazioni dell'assegnazione del bonus per ogni singolo docente sono contenute nelle dichiarazioni/schede di assegnazione predisposte e depositate agli atti della scuola.

La somma attribuita ad ogni singolo docente individuato, destinatario di una successiva comunicazione individuale, è stata determinata, verbale Comitato di valutazione del 17 maggio 2018, in modo del tutto analogo alla modalità utilizzata per l'anno scolastico 2015/2016 e per l'anno scolastico 2016/2017:

- a **11** docenti (pari al 30% circa) è stato assegnato il 50% del fondo (fascia alta), per un compenso individuale pari ad euro **283,61** (lordo dipendente);
- a **27** docenti (pari al 70% circa) è stato assegnato il restante 50% del fondo (fascia di mezzo) per un compenso individuale pari ad euro **115,55** (lordo dipendente).

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, non appena saranno accreditati i fondi, è espressamente incaricato di compiere gli atti per l'erogazione delle somme disposte, giusta comunicazione MIUR prot. n. 16048 del 03-08-2018 che ha disposto una assegnazione pari ad € 6.239,43 *lordo dipendente*, risorsa finanziaria complessivamente assegnata all'Istituzione scolastica.

Il Dirigente scolastico  
Prof. Michele Starita  
*Documento firmato digitalmente*